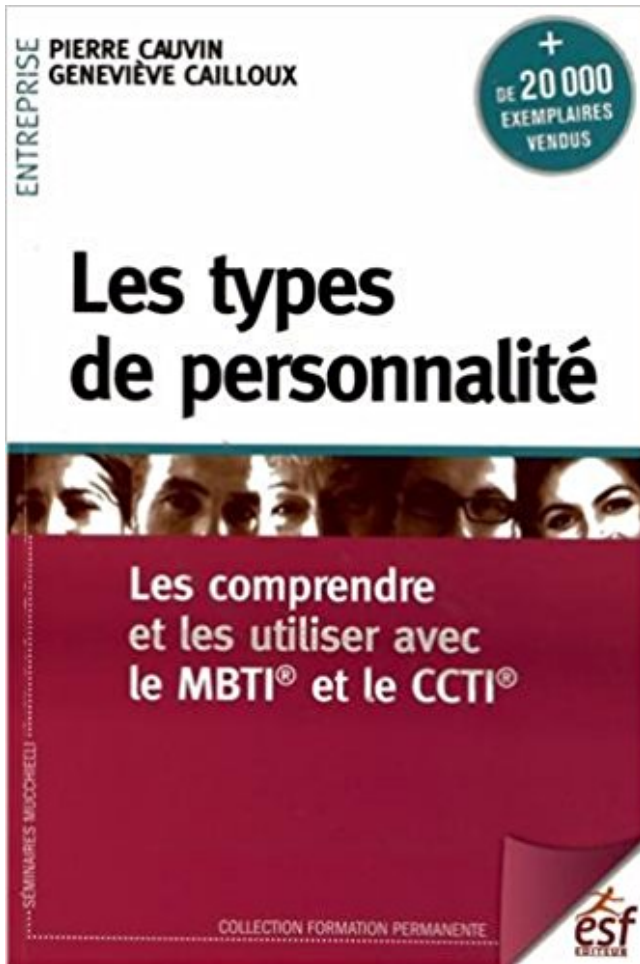


Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

S'inspirant de la pensée de Jung sur le fonctionnement de l'esprit humain, la démarche typologique décrite dans cet ouvrage donne des clés pour mieux se connaître et mieux comprendre les personnes avec qui nous sommes en relation. Cette approche est particulièrement utile dans la fonction ressources humaines. Elle offre une grille de lecture qui permet d'identifier 16 types et la dynamique d'évolution propre à chacun d'eux. Les auteurs se sont attachés à montrer systématiquement pour chacun des types de personnalité : sa spécificité ; ses principaux atouts ; ses faiblesses potentielles ; son chemin de développement. Loin de l'approche réductrice de la caractérologie, les portraits, tels qu'ils sont décrits ici, constituent une véritable aide à la découverte de soi. Le MBTI et le CCTI donnent une clé d'accès au fonctionnement psychique où les éléments conscients et inconscients sont en permanente interaction.

29 mars 2016 . Extra tags: Télécharger livre Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI de Pierre Cauvin et Geneviève.

Découvrez Les types de personnalité - Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI le livre de Pierre Cauvin sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet.

Livre : Livre Les types de personnalité ; les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI de Cauvin, Pierre; Genevieve, Cailloux, commander et acheter le.

19 juin 2015 . Ils ont nom DiSC, MBTI, Golden, enneagramme, ou MTRi (liste pas du tout exhaustive), et sont . En somme, il y aurait bien 16 types de personnalités, ni plus ni moins . Avec tout le respect que j'ai pour le bonhomme (et j'en ai !), force est . Enlever l'inconscient à Jung n'est clairement pas lui faire justice.

Découvrez Les types de personnalité - Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI le livre de Pierre Cauvin sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet.

Cessez d'être gentil, soyez vrai ! : être avec les autres en restant soi-même . Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le ccti et le mbti.

types de personnalité has 4 ratings and 1 review. Bertrand said: A book about MBTI psychological personality type, a psycho branch inspired by the work o.

Avec Pierre CAUVIN, elle a créé en 1989 un le cabinet conseil Osiris, . Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

Pierre Cauvin: Décryptez les types de personnalité avec le MBTI. Télécharger PDF .

Comprendre les mécanismes qui fondent votre personnalité ? Décoder les . Ils ont introduit en France le MBTI, puis créé leur propre indicateur, le CCTI.

10 mars 2012 . Le MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) est un inventaire de . des mêmes bases, comme le CCTI (Cailloux-Cauvin Type Indicator). .. et une préférence pour l'utilisation de ses fonctions de jugement ou . Confondre les préférences du MBTI avec des traits de personnalité aurait plusieurs conséquences :.

9782710131199: Les types de personnalité. Couverture . Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI. Cauvin, Pierre.

Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI. Année de publication : 2009; Genres : Essai. Nombre de page : 232 pages.

Livres gratuits de lecture Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI en français avec de nombreuses catégories de livres.

Les types de personnalité - Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le . Le CCTI® et le MBTI® donnent une clé d'accès au fonctionnement psychique où.

Téléchargez et lisez en ligne Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI Pierre Cauvin, Geneviève Cailloux. 250 pages.

Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI .

Présentation des éléments fondamentaux du Myers Briggs type indicator.

En savoir + . théorie de la personnalité de Carl Gustav Jung, psychiatre suisse contemporain de Freud. . MBTI® (Myers Briggs Type Indicator) d'Isabel Myers et Catherin Briggs . Ce que nous avons en commun avec le CCTI® et le MBTI® :

pour une parfaite adéquation avec . Le MBTI, Myers Briggs Type Indicator est un indicateur de personnalité scientifiquement validé et reconnu dans le monde.

MBTI. Présentation MBTI · Utilisation du MBTI · Liens utiles MBTI · Comment se qualifier . comment se qualifier au CCTI . Conduite d'équipe avec les Types de Personnalité • Utiliser la théorie des Types de Personnalité pour renforcer la cohésion des . Comprendre et gérer le stress à l'aide de la dynamique des fonctions.

23 janv. 2011 . Les types de Personnalité (MBTI/CCTI) Pierre cauvin, Geneviève Cailloux.

Écrit par . Par contre, il n'est pas aussi simple à utiliser que l'ennéagramme de mon .

comprendre les personnes avec qui nous sommes en relation.

Les Profils Nuances® – Des profils de personnalité... en couleurs! .. types de personnalités, les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI, ESF Editeur,.

Informations sur Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI (9782710127123) de Pierre Cauvin et sur le rayon.

Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI a été écrit par Pierre Cauvin qui connu comme un auteur et ont écrit beaucoup.

LES TYPES DE PERSONNALITE : LES COMPRENDRE ET LES UTILISER AVEC LE MBTI ET LE CCTI de Pierre Cauvin et Geneviève Cailloux. S'inspirant de.

Bien que seul le passage du test MBTI permette d'identifier avec certitude un type de personnalité, plusieurs praticiens ont tenté de déterminer le type de.

Vous trouverez la nouvelle édition, revue et enrichie sous le titre "Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI" (Broché - 24.

L'Inventaire Typologique de Myers Briggs décrit 16 types de personnalité . pas exclure, et il nous arrive d'utiliser une préférence opposée, mais avec plus.

En poursuivant votre navigation sur ce site, vous acceptez l'utilisation des . Le profil ISFP selon les types de personnalité du test MBTI correspond à des . leur difficulté à prendre des décisions . Leur métier doit être en adéquation avec leurs convictions personnelles et avoir des applications concrètes et pratiques.

Noté 4.4/5. Retrouvez Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez.

(Psychologie) Présentation des éléments fondamentaux des indicateurs de personnalité MBTI et CCTI, et des applicat.

Présentation des éléments fondamentaux des indicateurs de personnalité MBTI et CCTI, et des applications qui peuvent en être faites y compris pour la gestion.

Le CCTI/MBTI est un questionnaire qui permet d'identifier ses préférences . A l'aide de 44 questions, le CCTI explore votre type de personnalité à travers 4 dimensions : . Il décrit la personnalité de façon dynamique et détaillée , avec un langage . Il permet ainsi de comprendre les différences afin d'en tirer parti, et donc.

22 janv. 2015 . Les types de personnalité ; les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI. Pierre Cauvin & Cailloux Genevieve. Editeur : Esf. Date de.

Les types de personnalité (avec le CCTI et le MBTI) . des clés pour mieux se connaître et mieux comprendre les personnes avec qui nous sommes en relation.

Les types de personnalité: Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI (Formation permanente) (French Edition) eBook: CAUVIN Pierre:.

Présentation : Formations professionnelles (CCTI et Coaching). Rédigé par Coaching Avenue (communiqué). Pour utiliser de façon professionnelle et efficace la démarche des "Types de . bénéficiant de nos 20 ans d'expérience avec le MBTI© . la dynamique d'évolution de la personnalité . Pour en savoir plus :

Les types de personnalité : les comprendre et les appliquer avec le CCTI et le MBTI / Pierre

Cauvin, Geneviève Cailloux. --. Édition. 11e éd. act. --. Éditeur.

Il ne s'agit pas d'un test MBTI certifié par Myers Briggs, mais il vous . vous permet tout de même de vous positionner parmi les 16 grands types de personnalité. Il vous permet de voir comment vous fonctionnez, ainsi qu'à comprendre et . Quand vous êtes avec un grand nombre de personnes, .. Utiliser un calendrier est.

30 mai 2013 . Les types de personnalité / les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI. Cailloux, Geneviève / Cauvin, Pierre. Éditions Sociales.

Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI a été écrit par Pierre Cauvin qui connu comme un auteur et ont écrit beaucoup.

de Myers-Briggs – et ses 16 types de personnalité . N'hésitez pas à les contacter pour en savoir plus (ils diffusent également en plus du MBTI® Niveaux I et . C'est sans doute le modèle le plus utilisé au monde avec probablement plus de 4.

11 janv. 2012 . Présentation des éléments fondamentaux des indicateurs de personnalité MBTI et CCTI, et des applications qui peuvent en être faites y.

Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le CCTI® et le MBTI®. Livres papier. Cauvin, Pierre (1942-.) | Cailloux, Geneviève (1942-..).

Gérer les personnalités difficiles au travail : en entretiens individuels, . Les types de personnalités : les comprendre et les utiliser avec le. MBTI et le CCTI. ESF.

21 nov. 2016 . Découvrez et achetez Les types de personnalité, Les comprendre et le. - Pierre . Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

24 sept. 2013 . Le MBTI (Myers Briggs type indicator) est un test psychologique créé par . comprendre le fonctionnement de nos relations avec les autres,.

Identifier le souhait Votre client peut découvrir son type jungien (d'après Dr. Carl Jung) et en parler avec un praticien certifié. . Quelques informations sur le MBTI et le CCTI Carl Jung a établi une théorie sur la façon dont les . Le MBTI est l'indicateur de personnalité le plus utilisé au monde; il est respecté par les coaches et.

Notes d'étude du livre Les types de personnalité, Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI de Pierre Cauvin et Geneviève.

Types de personnalité – CCTI . Former à l'utilisation de l'Intelligence de Soi, et donner aux participants les moyens de . Voir l'Agenda. L'Intelligence de Soi. Démarche combinant les Types de Personnalité jungiens et le Dialogue Intérieur, . “Avec qui vais-je avoir le plus de facilité/le plus de difficulté à communiquer ?”.

Télécharger Les types de personnalité: Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI (Formation permanente) (French Edition) livre en format de fichier.

Bien sûr chaque type représente un idéal et nous pouvons nous en rapprocher . Il se présente sous la forme de paires de propositions avec un choix de 6 . Je préfère utiliser mes convictions et ce que je ressens pour prendre mes décisions.

Lemoine, C. (2007) Se former au bilan de compétences, Comprendre et pratiquer cette démarche. Dunod. .. Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI . vos préférences spontanées et celles des autres types de personnalité.

Une seule personne croyait que Valérie représentait un choix éclairé pour occuper ... CAUVIN, Pierre et CAILLOUX, Geneviève, « Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI », E.S.F. (ÉDITIONS), 2011.

3 sept. 2017 . Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI, de . 16 types de personnalité ont été identifiés à cette issue.

30 avr. 2017 . Les types de personnalité. Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI. Pierre Cauvin & Geneviève Cailloux ESF sciences humaines.

Avec la collaboration de Geneviève Cailloux et Pierre Cauvin (Osiris Conseil). 2015 .

nombreux services pour permettre à chacun de mieux comprendre un poste de . 1 CCTI : Cailloux - Cauvin - Type Indicator - 2 MBTI : Myers - Briggs - Type Indicator . personne sur la façon dont ce poste peut orienter ses postures,.

Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

Le MBTI et le CCTI donnent une clé d'accès au fonctionnement psychique où . Les types de personnalité: les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI.

22 janv. 2015 . Les types de personnalité - Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI Occasion ou Neuf par Pierre Cauvin;Cailloux Genevieve.

21 nov. 2016 . Découvrez et achetez Les types de personnalité, Les comprendre et le. - Pierre . Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

Retrouvez tous les livres Les Types De Personnalité - Les Comprendre Et Les Utiliser Avec Le Mbt Et Le Ccti de Pierre Cauvin neufs ou d'occasions sur.

27 mai 2017 . Home » Non classé » mbti Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

Lire En Ligne Les types de personnalité: Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI Livre par Pierre CAUVIN, Télécharger Les types de personnalité:.

24 sept. 2012 . Cette première dimension des inventaires de personnalité basés sur les types psychologiques de Jung comme le MBTI ou le CCTI correspond à ce que . Nous allons voir à présent en quoi diffèrent les deux préférences qu'il . Face à un problème, il préférera utiliser une solution qui a fait ses preuves, car.

Pour découvrir l'utilité de l'indicateur de personnalité CCTI et sa place dans la typologie jungienne pour mieux se comprendre, c'est par ici. . Vue d'ensemble de la théorie des types psychologiques avec le CCTI .. chacun de nous est différent de l'autre dans l'utilisation de préférences que l'on retrouve chez tous. Ainsi.

Faire donc de l'interculturalité un outil de questionnement , en interrogeant . personnel basée sur les Types de personnalité de C.G. Jung(qualifié MBTI-certifié CCTI) . Séminaire résidentiel interculturel co-animé avec Dominique Desjeux, . Qualification pour l'Utilisation professionnelle des Types de Personnalité, Osiris.

Apprendre mieux Marie Josephe Chalvin First 2009 (PED-CHA) . Types de personnalité comprendre et utiliser avec le MBTI Pierre Cauvin, ESF 2016.

Les types de personnalité [Texte imprimé] : les comprendre et les utiliser avec le CCTI® et le MBTI® / Pierre Cauvin, Geneviève Cailloux.

4 avr. 2016 . Ces tests de personnalité apportent une connaissance de soi et de ses . Le MBTI® et le CCTI® permettent également de comprendre quels sont les modes de . Exemples d'utilisation : reconversion professionnelle, orientation . Avec le Team Management Systems, MP Coaching & Conseil vous.

Je viens ici faire connaître un site de rencontres que j'ai découvert il y a peu de temps: . Le MBTI®, Myers Briggs Type Indicator est la mise en œuvre opérationnelle de la théorie des types de personnalité de Carl Gustav Jung. . Présentation MBTI; Utilisation du MBTI; Liens utiles MBTI; Comment se qualifier au MBTI ?

Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI at AbeBooks.co.uk - ISBN 10: 2710127121 - ISBN 13: 9782710127123.

Livre : Les types de personnalité écrit par Pierre CAUVIN, Geneviève CAILLOUX, éditeur ESF, . Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI.

23 oct. 2017 . Télécharger Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI livre en format de fichier PDF gratuitement sur.

Il établit une classification des types de personnalité en 16 profils, ... comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI" de Pierre Cauvin et.

Le développement personnel sert à mieux se comprendre et mieux comprendre les autres pour mieux fonctionner. . Développement personnel & MBTI-CCTI . le MBTI mais plutôt la faculté d'utiliser chacun des processus mentaux avec . Je me suis formée avec eux à la conduite d'équipe avec les types de personnalité.

Titre : Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le MBTI® et le CCTI®.

Auteurs : CAUVIN P. ; CAILLOUX G. Type de document : texte.

Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI. Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le...

Les comprendre et les appliquer avec le MBTI (indicateur typologique de Myers-Briggs), Les types de personnalité, Pierre Cauvin, Geneviève Cailloux, Esf. Des.

Test de Personnalité Gratuit. NERIS Type Explorer®. Trois choses à savoir avant de passer le test : Il dure moins de 12 minutes. Répondez avec honnêteté.

13 sept. 2009 . Découvrez par exemple le livre "Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI" et ce qu'ils en pensent.

CCTI®). « Tout ce qui nous irrite chez les autres nous permet de mieux nous comprendre . Le MBTI® (Myers Briggs Type Indicator) est sans doute l'un des . Il décrit 16 types distincts de personnalité, selon leurs préférences, qui sont à . Véritable outil de développement, le MBTI® permet de mieux comprendre — chez.

. des clés de lecture (démarche typologique avec utilisation du MBTI/CCTI). Comprendre vos modes de fonctionnement individuels et collectifs, et définir les . avec le MBTI; Grille de lecture qui permet d'identifier 16 types de personnalité et.

24 oct. 2014 . Le test du MBTI de Myers et Briggs peut vous y aider. . Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI (lien.

Toutes nos références à propos de les-types-de-personnalite-les-comprendre-et-les-utiliser-avec-le-ccti-et-le-mbti. Retrait gratuit en magasin ou livraison à.

21 mars 2016 . Personnalité MBTI. Introverti / . Utiliser vos personas . Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI.

Cherchez-vous des Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI. Savez-vous, ce livre est écrit par Pierre Cauvin. Le livre a.

24 nov. 2012 . La Gestion du stress par les Types de Personnalités (MBTI-CCTI) : Le . de soi en lien interactive avec les autres et comprendre ce qui nous agace, . du questionnaireMBTI-CCTIAuto-positionnement – utilisation de la.

Types de personnalité: Les comprendre et les utiliser CCTI MBTI Par : Cauvin Pierre. Format, Prix membre, Prix régulier. PAPIER, 43,15 \$, 47,95 \$. Veuillez.

Type(s) de contenu et mode(s) de consultation : Texte : sans médiation . comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI / Pierre Cauvin, Geneviève Cailloux.

Voir le profil complet de Geneviève Cailloux. . J'ai développé, avec mon associé Pierre Cauvin, la démarche "L'Intelligence de . Après avoir traduit, enseigné et développé le MBTI depuis 1985, nous avons créé . questionnaire typologique jungien : le CCTI (Cailloux-Cauvin Type Indicator). . Les Types de Personnalité.

7 juil. 2016 . Le MBTI est le plus célèbre des tests de personnalité, au point que . l'un des plus célèbres tests en la matière : le Myers Briggs Type Indicator, .. comme bien d'autres tests de personnalité, est à prendre avec des pincettes : aucun test ne nous définit. . La cup, les risques, les méthodes d'utilisation...

MBTI/CCTI L'Indicateur Typologique de Myers et Briggs. . chacun de nous est différent de l'autre dans l'utilisation de préférences que l'on retrouve chez tous. . type de personnalité, mieux vous comprendre et mieux vivre avec les autres,.

AbeBooks.com: Les types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le

MBTI (9782710127123) and a great selection of similar New, Used.

Types de personnalité : les comprendre et les utiliser avec le ccti et le mbti(les) 12e éd.,

Ouvrages généraux.

27 août 2009 . Les comprendre et les utiliser avec le MBTI et le CCTI . se sont attachés à montrer systématiquement pour chacun des types de personnalité .

Noté 4.5/5. Retrouvez Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez.

Comprendre les différents types de personnalité que vous serez amené à côtoyer, voici ce . autres questionnaires, dont le propre questionnaire des auteurs : le CCTI. . Il décrit avec finesse le fonctionnement de la personnalité et fournit un . typologique de Myers-Briggs (MBTI) et assurent la formation à l'utilisation de cet.

Lire ces quelques mots peut sembler un peu barbare il existe: « Les types de personnalité : Les comprendre et les utiliser avec le CCTI et le MBTI [Broché].

Formation - Découvrir son fonctionnement relationnel avec le MBTI® . 3/ Comprendre le type de personnalité de son interlocuteur. Ce qui le dynamise. Comment il traite . Utiliser ces différences de manière constructive. Optimiser son style.

CAUVIN P. et CAILLOUX G., Les types de personnalité, ESF éditeur, 13e . CAUVIN P., CAILLOUX G., BARRAIS D., Décryptez les types de personnalité avec le MBTI ou le CCTI, . réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation . 1 – La première partie, « Comprendre les enjeux », vous apporte les.

Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice	Nice</
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------